

ТОМСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

РЕШЕНИЕ

от 25 марта 2003 г. N 344

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ "О ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ И СВЯЗАННЫХ С НИМИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА ТОМСКА"

Список изменяющих документов

(в ред. решений Думы г. Томска

от 01.07.2014 N 1045, от 06.12.2016 N 430, от 03.10.2017 N 625)

В целях регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории муниципального образования "Город Томск" Томская городская Дума решила:

(в ред. решения Думы г. Томска от 01.07.2014 N 1045)

1. Утвердить Положение "О трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Города Томска" согласно приложению к настоящему решению.

(п. 1 в ред. решения Думы г. Томска от 01.07.2014 N 1045)

2. Настоящее решение опубликовать в средствах массовой информации.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на комитет по социальным вопросам Думы Города Томска А.П.Балановский.

(в ред. решений Думы г. Томска от 01.07.2014 N 1045, от 06.12.2016 N 430)

Председатель
Томской городской Думы
Н.А.НИКОЛАЙЧУК

Мэр города Томска
А.С.МАКАРОВ

**ПОЛОЖЕНИЕ
"О ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ И СВЯЗАННЫХ С НИМИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ
ОТНОШЕНИЙ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА ТОМСКА"**

Список изменяющих документов
(в ред. решений Думы г. Томска
от 01.07.2014 N 1045, от 06.12.2016 N 430)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение "О трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Города Томска" (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Томской области от 13.01.2003 N 11-ОЗ "О социальном партнерстве в Томской области" и определяет цели, задачи, порядок формирования и осуществления деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории муниципального образования "Город Томск".

2. Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Города Томска (далее по тексту - Комиссия) является постоянно действующим органом социального партнерства на территории муниципального образования "Город Томск".

3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами муниципального образования "Город Томск", настоящим Положением.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМИССИИ

4. Основная цель Комиссии - регулирование социально-трудовых отношений на территории муниципального образования "Город Томск" и согласование социально-экономических интересов сторон социального партнерства.

5. Основными задачами Комиссии являются:

1) защита интересов участников социально-трудовых отношений на территории муниципального образования "Город Томск" путем проведения коллективных переговоров, взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечение гарантий трудовых прав работников;

2) подготовка и заключение Территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Городе Томске (далее - соглашение) между представителями сторон социального партнерства;

3) содействие заключению отраслевых соглашений на территории муниципального образования "Город Томск";

4) осуществление контроля и выработка мер по обеспечению выполнения соглашения, урегулирования разногласий по его реализации;

5) обеспечение равноправного сотрудничества сторон социального партнерства при

выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений;

6) рассмотрение по инициативе сторон вопросов, возникших в ходе выполнения соглашения;

7) содействие коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования "Город Томск";

8) изучение причин возникновения конфликтных ситуаций, разработка и осуществление мер по предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов);

9) проведение предварительных трехсторонних консультаций, обсуждений проектов муниципальных правовых актов администрации Города Томска по социально-трудовым и иным, непосредственно связанным с ними, отношениям;

10) решение иных вопросов, определяемых сторонами социального партнерства.

III. ПРИНЦИПЫ И ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ КОМИССИИ

6. Комиссия формируется на основе принципов:

1) уважения и учета интересов сторон;

2) полномочности и полноты представительства сторон;

3) паритетности и равноправия сторон;

4) добровольности принятия обязательств сторонами;

5) систематичности контроля за выполнением принятых сторонами соглашений, решений;

6) ответственности сторон.

7. Комиссия формируется из представителей администрации Города Томска, Федерации профсоюзных организаций Томской области и объединений работодателей муниципального образования "Город Томск" и Томской области, которые образуют соответствующие стороны Комиссии (далее - стороны).

(в ред. решения Думы г. Томска от 06.12.2016 N 430)

8. Представительство администрации Города Томска, Федерации профсоюзных организаций Томской области и объединений работодателей муниципального образования "Город Томск" и Томской области в составе сторон Комиссии определяется каждой из сторон самостоятельно в соответствии с законодательством Российской Федерации, регулирующим их деятельность, Законом Томской области от 13.01.2003 N 11-ОЗ "О социальном партнерстве в Томской области", нормативными правовыми актами муниципального образования "Город Томск" и уставами соответствующих объединений.

(в ред. решения Думы г. Томска от 06.12.2016 N 430)

9. Утверждение и замена представителей Федерации профсоюзных организаций Томской области и объединений работодателей муниципального образования "Город Томск" и Томской области в составе сторон Комиссии производится на основании решения органов указанных объединений. Представители администрации Города Томска в составе Комиссии назначаются распоряжением администрации Города Томска.

(в ред. решения Думы г. Томска от 06.12.2016 N 430)

10. Представители сторон являются членами Комиссии. Количество членов Комиссии от каждой из сторон не может превышать 10 человек.

11. Состав Комиссии уточняется сторонами ежегодно в порядке, установленном пунктом 9 настоящего Положения.

IV. ОСНОВНЫЕ ПРАВА КОМИССИИ

12. Комиссия для выполнения возложенных на нее задач имеет право:

1) рассматривать вопросы, вносимые сторонами, и принимать по ним решения;

2) направлять в соответствующие органы надзора и контроля информацию и иные

материалы о выявленных Комиссией нарушениях трудового законодательства;

3) вносить предложения о разработке органами местного самоуправления муниципального образования "Город Томск" нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

4) обсуждать проекты муниципальных правовых актов, принимаемых органами местного самоуправления муниципального образования "Город Томск" по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

5) направлять в порядке, не противоречащем действующему законодательству, своих членов и экспертов в организации независимо от ведомственной принадлежности и форм собственности, расположенные на территории муниципального образования "Город Томск", для ознакомления с положением дел и необходимыми материалами, касающимися реализации соглашений, заключенных в рамках социального партнерства;

6) выступать в качестве посредника при разногласиях, возникающих по поводу заключения соглашений и коллективных договоров, разрешении коллективных трудовых споров в организациях, расположенных на территории муниципального образования "Город Томск";

7) получать в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами муниципального образования "Город Томск", проекты программ социально-экономического развития муниципального образования "Город Томск" и (или) муниципальных правовых актов, разрабатываемых администрацией Города Томска в сфере труда;

8) осуществлять взаимодействие с региональной (областной) трехсторонней Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

(в ред. решения Думы г. Томска от 06.12.2016 N 430)

9) информировать население муниципального образования "Город Томск" о мерах, принимаемых к лицам, не обеспечившим выполнение достигнутых соглашений и решений;

10) осуществлять иные полномочия в пределах своей компетенции в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

V. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ И ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ

13. Комиссия осуществляет свою работу в соответствии с Регламентом и планом работы, которые утверждаются на ее заседании.

14. Каждая из сторон имеет право привлекать к работе Комиссии с правом совещательного голоса представителей профсоюзов, работодателей, органов государственной власти, государственных органов и органов местного самоуправления, экспертов из числа ученых и специалистов в количестве, не превышающем половину нормы представительства сторон.

(в ред. решения Думы г. Томска от 06.12.2016 N 430)

15. Стороны имеют право заменять, уведомив партнеров за два дня до заседания, отсутствующих постоянных членов Комиссии другими представителями стороны.

16. Деятельность каждой из сторон организует сопредседатель стороны.

17. Кандидатуры сопредседателей сторон избираются указанными сторонами. Сопредседатель стороны, представляющей администрацию Города Томска, и секретарь Комиссии назначается муниципальным правовым актом администрации Города Томска.

18. Заседание Комиссии правомочно при наличии не менее половины членов Комиссии от каждой из сторон.

19. Решения Комиссии считаются принятыми при согласии всех трех сторон. Принятое решение обязательно для каждой из сторон.

20. Организационно-методическое обеспечение деятельности Комиссии

осуществляет орган администрации Города Томска, осуществляющий управленческие функции в сфере экономического развития муниципального образования "Город Томск".

21. Во время заседания Комиссии ведется протокол, подписываемый председательствующим на заседании и секретарем Комиссии.

VI. КООРДИНАТОР КОМИССИИ

22. Деятельность Комиссии организует координатор, кандидатура которого утверждается муниципальным правовым актом администрации Города Томска.

23. Координатор не является ее членом, не принимает участия в голосовании и не вмешивается в деятельность сторон Комиссии.

24. Координатор Комиссии:

1) обеспечивает взаимодействие сторон и достижение согласия между ними при выработке решений Комиссии;

2) проводит в период между заседаниями Комиссии консультации по вопросам, требующим принятия оперативного решения;

3) информирует Мэра Города Томска о деятельности Комиссии;

4) информирует Комиссию о мерах, принимаемых администрацией Города Томска по решению вопросов в социально-трудовой сфере;

5) приглашает по предложению сторон для участия в работе Комиссии представителей профсоюзов, работодателей, органов государственной власти, государственных органов и органов местного самоуправления, ученых, специалистов и других лиц, не входящих в состав Комиссии;

6) утверждает по предложениям сторон Комиссии перечень и состав трехсторонних рабочих групп, создаваемых для подготовки проектов решений и организации мероприятий (далее - рабочая группа);

7) председательствует на заседаниях Комиссии.

25. В случае временного отсутствия Координатора его обязанности исполняет сопредседатель стороны, представляющей администрацию Города Томска.

VII. ЧЛЕНЫ КОМИССИИ

26. Члены Комиссии:

1) участвуют в заседаниях Комиссии и рабочих групп, в подготовке проектов решений Комиссии;

2) вносят предложения по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии, для рассмотрения на заседаниях Комиссии и рабочих групп;

3) выполняют поручения Комиссии, координатора и сопредседателей сторон.

27. Члены Комиссии имеют право:

1) обращаться в органы местного самоуправления муниципального образования "Город Томск", профессиональные союзы, к работодателям по вопросам, входящим в компетенцию Комиссии, и получать письменный ответ по существу поставленных вопросов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации;

2) знакомиться с соответствующими нормативными, информационными и справочными материалами;

3) вносить предложения по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии, для рассмотрения на заседаниях Комиссии и рабочих групп.

VIII. РАБОЧИЕ ГРУППЫ КОМИССИИ

28. По предложению сторон для организации разработки и контроля за выполнением соглашения, решений Комиссии, подготовки вопроса, выносимого на ее рассмотрение, обсуждения проектов нормативных правовых актов, проведения консультаций по другим вопросам решением Комиссии из числа ее членов образуются постоянные и временные рабочие группы.

29. Состав рабочей группы формируется по предложению сопредседателя стороны.

30. Решения рабочей группы принимаются большинством голосов членов рабочей группы, носят рекомендательный характер и оформляются протоколами заседаний рабочей группы, которые подписываются ее руководителем, избранным в установленном Регламентом работы Комиссии порядке, в течение 3 рабочих дней после даты проведения заседания. (в ред. решения Думы г. Томска от 06.12.2016 N 430)

Председатель
Томской городской Думы
Н.А.НИКОЛАЙЧУК

Мэр города Томска
А.С.МАКАРОВ